

**ZARZĄDZENIE Nr 3/ 2020**

**Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ełku**

**z dnia 14 sierpnia 2020 r.**

**w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Ełku.**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 roku, poz. 1320), art. 39 ust. 1 i 2 i art. 58 ustawy z 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 roku, poz. 1282) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 roku, poz. 936 z późn. zm.) po uzgodnieniu z Przedstawicielem Pracowników MOSIR w Ełku

zarządzam, co następuje:

**§ 1**

1. W Regulaminie Wynagradzania Pracowników w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Ełku, wprowadzonego Zarządzeniem Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ełku nr 1/2020 z dnia 20 lutego 2020 roku Załącznik nr 4 otrzymuje nowe brzmienie.
2. Nowa treść załącznika nr 4 stanowi załącznik do niniejszego Zarządzenia.

**§ 2**

Wykonanie zarządzenia powierza się wszystkim pracownikom zatrudnionym w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Ełku pod nadzorem Dyrektora.

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1września 2020 roku.

**p.o. DYREKTORA**  
Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ełku  
*Michał Kociński*

## Regulamin Premiowania Pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ełku

### § 1

W ramach środków na wynagrodzenia pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ełku tworzy się fundusz premiowy w wysokości do 20% .

### § 2

1. Maksymalna wysokość premii nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Podstawę naliczenia premii stanowi płaca zasadnicza za czas faktycznie przepracowany.

### § 3

1. Wysokość premii ustala Dyrektor MOSiR Ełk.
2. Kierownicy Działów przedkładają Dyrektorowi MOSiR Ełk co miesiąc, nie później jednak niż do dnia 22. każdego miesiąca, wnioski o przyznanie premii dla podległych sobie pracowników.
3. Wzór wniosku o przyznanie premii, Nr 1, o którym mowa w ust. 2, stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.
4. Kierownicy - Gospodarze Obiektów przedkładają Menedżerowi Sportu co miesiąc, nie później jednak niż do dnia 21. każdego miesiąca, wnioski o przyznanie premii dla podległych sobie pracowników.
5. Wzór wniosku o przyznanie premii, Nr 2, o którym mowa w ust. 4, stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.
6. Menedżer Sportu w terminie jednego dnia od otrzymania wniosków, o których mowa w ust. 4, po naniesieniu swoich uwag, przedkłada je Dyrektorowi MOSiR Ełk.

### § 4

1. Premię w wysokości do 15 % wynagrodzenia zasadniczego Dyrektor MOSiR przyznaje za:
  - a. wzorcowe sumienne i terminowe wykonywanie zadań służbowych;
  - b. kreatywność, operatywność i efektywnie przepracowany czas pracy;
  - c. zachowanie wysokiej kultury osobistej w stosunków do przełożonych i współpracowników;
  - d. szczególne dbanie o mienie MOSiR Ełk oraz wszelkie urządzenia, maszyny, sprzęt i materiały.
2. Premia może być podwyższona maksymalnie do 20% wynagrodzenia zasadniczego za:
  - a. podejmowanie dodatkowych prac zleconych przez przełożonego, a nie wchodzących do obowiązków pracownika;
  - b. podejmowanie dodatkowych prac za nieobecnego pracownika;
  - c. wykazywanie się wyjątkową inicjatywą przynoszącą pozytywne korzyści dla zakładu pracy;
  - d. wyróżnianie się w inny szczególnie sposób.
3. Pracownik może być pozbawiony premii za:
  - a. naruszenie dyscypliny pracy;
  - b. nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
  - c. samowolnego opuszczenia stanowiska pracy;
  - d. zawinionego wyrządzenia szkody zakładowi pracy;
  - e. niewykonanie lub nienależyte wykonywanie zadań służbowych.

§ 5.

1. Premia jest wypłacana w okresach miesięcznych w terminie wypłat wynagrodzenia za pracę za dany miesiąc.
2. Jeżeli przewinienia, o których mowa w § 4 ust. 3 nastąpiły po naliczeniu premii lub po jej wypłacie za dany miesiąc, konsekwencje premiowania mają zastosowanie w następnym miesiącu.
3. Premia jest wliczana do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i urlopu oraz do podstawy zasiłków wypłacanych z ubezpieczenia społecznego w sposób proporcjonalny.

Przedstawiciel Pracowników

*Bruno Polak*

Dyrektor

p.o. **DYREKTORA**  
Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Toruniu  
*Michał Kociński*  
*Michał Kociński*

RAJCA PRAWNY  
*Zofia Pietkiewicz*  
RP/S/128



Podczas przyznawania lub proponowania wysokości miesięcznej premii należy kierować się poniższymi wytycznymi:

**Wytyczne dotyczące premiowania podległych pracowników**

1. Premię w wysokości do 15 % wynagrodzenia zasadniczego przyznaje się za :
  - a. wzorcowe sumienne i terminowe wykonywanie zadań służbowych;
  - b. kreatywność, operatywność i efektywnie przepracowany czas pracy;
  - c. zachowanie wysokiej kultury osobistej w stosunków do przełożonych i współpracowników;
  - d. szczególne dbanie o mienie MOSiR Ełk oraz wszelkie urządzenia, maszyny, sprzęt i materiały.
  
2. Premia może być podwyższona maksymalnie do 20% za :
  - a. podejmowanie dodatkowych prac zleconych przez przełożonego, a niewchodzących do obowiązków pracownika;
  - b. podejmowanie dodatkowych prac za nieobecnego pracownika;
  - c. wyróżnianie się w inny szczególny sposób;
  - d. wykazywanie się wyjątkową inicjatywą przynoszącą pozytywne korzyści dla zakładu pracy.
  
- 3 . Pracownik może być pozbawiony premii za :
  - a. naruszenie dyscypliny pracy;
  - b. nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
  - c. samowolnego opuszczenia stanowiska pracy;
  - d. zawinionego wyrządzenia szkody zakładowi pracy;
  - e. niewykonanie lub nienależyte wykonywanie zadań służbowych.



Podczas przyznawania lub proponowania wysokości miesięcznej premii należy kierować się poniższymi wytycznymi:

**Wytyczne dotyczące premiowania podległych pracowników**

1. Premię w wysokości do 15 % wynagrodzenia zasadniczego przyznaje się za :
  - a. wzorcowe sumienne i terminowe wykonywanie zadań służbowych;
  - b. kreatywność, operatywność i efektywnie przepracowany czas pracy;
  - c. zachowanie wysokiej kultury osobistej w stosunków do przełożonych i współpracowników;
  - d. szczególne dbanie o mienie MOSiR Ełk oraz wszelkie urządzenia, maszyny, sprzęt i materiały.
  
2. Premia może być podwyższona maksymalnie do 20% za :
  - a. podejmowanie dodatkowych prac zleconych przez przełożonego, a niewchodzących do obowiązków pracownika;
  - b. podejmowanie dodatkowych prac za nieobecnego pracownika;
  - c. wyróżnianie się w inny szczególny sposób;
  - d. wykazywanie się wyjątkową inicjatywą przynoszącą pozytywne korzyści dla zakładu pracy.
  
3. Pracownik może być pozbawiony premii za :
  - a. naruszenie dyscypliny pracy;
  - b. nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
  - c. samowolnego opuszczenia stanowiska pracy;
  - d. zawinionego wyrządzenia szkody zakładowi pracy;
  - e. niewykonanie lub nienależyte wykonywanie zadań służbowych.